

**AVVISO DI SELEZIONE**  
**FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**  
**PART TIME O FULL TIME**  
**DI AUTISTI/OPERATORI ADDETTI AL SERVIZIO IGIENE URBANA**

**1. Oggetto della procedura selezione**

E' indetta una procedura di selezione finalizzata alla formazione di graduatoria per future assunzioni a tempo indeterminato di autisti/operatori addetti al servizio igiene urbana. Gli addetti selezionati potranno ricoprire diverse attività connesse alla raccolta e trasporto rifiuti urbani e differenziati (guida automezzi scarrabili, autocompattatori, minicompattatori, etc.)

La ricerca è rivolta ad ambo i sessi (art. 27 comma 5 d. lgs. 198/2006).

L'inquadramento economico sarà al livello 3°B del vigente CCNL FISEASSOAMBIENTE oltre ad eventuali trattamenti economici previsti dagli accordi aziendali in essere.

**2. Presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione alla selezione (Allegato A) dovrà essere compilata scaricando la documentazione necessaria collegandosi all'indirizzo web [www.vcsweb.it/bandi-di-selezione](http://www.vcsweb.it/bandi-di-selezione) e consegnata con le modalità seguenti entro le ore **12:00 del 14/11/2022**.

Le domande adeguatamente compilate andranno consegnate entro il termine prestabilito a mezzo raccomandata AR, raccomandata a mano presso l'ufficio Protocollo della società Valle Camonica Servizi Srl (orari di apertura: 8.30-12.00; dal lunedì al venerdì) oppure messaggio pec all'indirizzo [cert@pec.vallecamonicaservizi.it](mailto:cert@pec.vallecamonicaservizi.it).

La Società si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo insindacabile e discrezionale giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

La domanda di partecipazione dovrà essere comprensiva dei seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione che dovrà essere redatta e firmata dal candidato secondo lo schema del modulo allegato di seguito (allegato A);
- Curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e sottoscritto con firma autografa dal quale si evincano tra gli altri:
  - a) esperienze lavorative e in particolar modo quelle legate alla guida di automezzi;
  - b) esperienze precedenti in aziende dedite alla raccolta di rifiuti urbani;
  - c) possesso di eventuali certificazioni e abilitazioni relative all'utilizzo di gru su autocarro, carrelli elevatori, pale meccaniche, formazione sicurezza rischio alto, etc.
  - d) ogni altra eventuale esperienza che il candidato ritiene utile evidenziare nel cv a comprova della sua affidabilità e capacità acquisite;
- Fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità;
- Fotocopia del codice fiscale;
- Fotocopia della patente di guida, CQC e Carta Tachigrafica (sempre in fotocopia);
- Dichiarazione disponibilità a turnazioni come da successivo art.3 che dovrà essere redatta e firmata dal candidato come da modulo allegato di seguito (allegato B);

La Società non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione o di ritardata consegna di comunicazioni, se dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o da altro fatto imputabile al candidato stesso o a terzi. Non è, in ogni caso, ammessa la domanda:

1. priva della sottoscrizione del candidato
2. presentata fuori dai termini previsti dal presente avviso;
3. dalla quale non è possibile evincere le generalità del candidato;
4. priva del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore;
5. del candidato che non sia in possesso di uno dei requisiti di accesso richiesti dal presente bando.

I motivi suindicati non sono sanabili.

### **3. Requisiti minimi per l'ammissione alla selezione**

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, dei seguenti **requisiti minimi**:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o essere cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia;
- b) Età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) Godimento dei diritti politici riferiti all'elettorato attivo; per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per i cittadini stranieri è richiesto il godimento dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza;
- d) Inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali pendenti e di misure restrittive della libertà personale che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- e) non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti nonché dispensati per persistente insufficiente rendimento;
- f) piena idoneità psico-fisica alle mansioni che sarà accertata direttamente dalla Società all'atto dell'assunzione La Società si riserva di effettuare accertamenti sull'idoneità fisica dei candidati ai sensi del d.lgs.81/08 e s.m.i.;
- g) possesso della patente di guida categoria C o superiore in corso di validità;
- h) possesso di CQC in corso di validità;
- i) comprovata esperienza nella guida di automezzi per i quali è previsto il possesso della patente categoria C o superiore, dettagliata nel CV di cui ai punti precedenti;
- j) disponibilità a turnazioni mattino/pomeriggio e se necessarie notturne, disponibilità al lavoro domenicale e festivo, disponibilità ad effettuare servizi di raccolta domiciliare, nonché buona predisposizione al lavoro di squadra;

Non possono partecipare alla selezione:

- Coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- Coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale i titoli che danno luogo a preferenze sono indicati all'art.5 del d.p.r. 487/94 e s.m.i.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data della presentazione della domanda e devono continuare a sussistere, eccetto il requisito dell'età, fino alla stipulazione del contratto individuale di lavoro. Il candidato che non risultasse in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla procedura.

L'accertamento in qualunque momento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti di cui sopra, comporterà le esclusioni e le decadenze di legge.

### **4. Commissione esaminatrice e Formazione della graduatoria**

La commissione esaminatrice verrà nominata dal Direttore Generale della Società Valle Camonica Servizi Srl. Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, l'attribuzione dei punteggi e la formazione della graduatoria ed ogni altra questione inerente alla selezione saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della commissione esaminatrice che si esprimerà nel rispetto delle disposizioni di legge e delle previsioni recate dal presente avviso. La graduatoria finale verrà approvata dal Direttore Generale della Società Valle Camonica Servizi Srl.

A parità di punteggio prevarrà il candidato in possesso di titoli preferenziali ai sensi del DPR 487/94.

La graduatoria avrà validità triennale con decorrenza dalla data della sua approvazione.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito della Società al seguente indirizzo web:

[www.vcsweb.it/bandi-selezione/](http://www.vcsweb.it/bandi-selezione/)

La Società si riserva la facoltà di attingere alla graduatoria i nominativi necessari a far fronte ad eventuali future assunzioni a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che part time, di figure analoghe a quella oggetto della presente selezione.

## 5. Svolgimento della procedura

La selezione avverrà come segue:

1. **prima fase** (seduta non pubblica): la commissione provvederà ad esaminare e valutare le domande pervenute e i relativi curricula per accertare i requisiti dei candidati rispetto all'avviso di selezione. In questa fase verranno esclusi i candidati che non risulteranno in possesso dei requisiti minimi.

La commissione inoltre procederà ad assegnare ai candidati ammessi alla seconda fase i seguenti punteggi aggiuntivi relativamente ad abilitazioni e/o certificazioni rispetto ai requisiti minimi e desunte dai curriculum inviati:

possesso carta tachigrafica in corso di validità:	punti 5;
possesso patente categoria D in corso di validità:	punti 5;
possesso patente categoria E in corso di validità:	punti 12;
possesso di eventuali certificazioni e abilitazioni relative all'utilizzo di gru su autocarro, carrelli elevatori, pale meccaniche, formazione sicurezza rischio alto, etc.	max punti 8 così attribuiti:

- Assenza di certificazioni e abilitazioni, punti 0;
- Tipologia di abilitazioni o certificazioni ritenute discrete, punti 3;
- Tipologia di abilitazioni o certificazioni ritenute buone, punti 5;
- Tipologia di abilitazioni o certificazioni ritenute ottime, punti 8;

- **seconda fase (prova orale)**: verrà fissato un colloquio avanti alla commissione esaminatrice. A discrezione della commissione esaminatrice il colloquio potrà essere fissato anche "in remoto a distanza".

Sarà cura della società pubblicare l'elenco degli ammessi alla prova orale e i dettagli delle modalità di svolgimento dei colloqui ed i relativi orari mediante apposito avviso sul sito internet della società.

Sarà esclusiva responsabilità del candidato consultare la pagina del sito internet aziendale al link [www.vcsweb.it/bandi-selezione/](http://www.vcsweb.it/bandi-selezione/) al fine di presentarsi o partecipare al colloquio.

E' fatto obbligo a tutti i candidati ammessi alla prova orale di presentarsi muniti di documento di identificazione valido.

La mancata presenza alla prova orale sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Il colloquio sarà fissato per i candidati classificatisi ai primi 50 posti dopo la prima fase ed eventuali candidati oltre il 50° posto classificatisi a pari merito con la posizione n. 50.

La commissione assegnerà, a proprio insindacabile giudizio sulla base delle referenze presentate, delle eventuali passate esperienze lavorative in Valle Camonica Servizi s.r.l., delle esperienze lavorative pregresse nonché dell'approfondimento della documentazione e dei curricula presentati i punteggi di seguito elencati:

- a) Per le proprie esperienze lavorative e in particolar modo quelle legate alla guida di automezzi, ai compiti e alle operazioni svolte, la commissione assegnerà i seguenti punteggi:
- gravemente insufficiente, punti 0
  - insufficiente, punti 3
  - scarso, punti 5
  - mediocre, punti 8
  - sufficiente, punti 10
  - discreto, punti 13
  - buono, punti 15
  - ottimo, punti 18

- eccellente, punti 20
- b) Per le proprie esperienze precedenti in aziende dedite alla raccolta di rifiuti urbani, ivi comprese le eventuali esperienze in Valle Camonica Servizi S.r.l., ai compiti e alle operazioni svolte, la commissione assegnerà i seguenti punteggi:
- gravemente insufficiente, punti 0
  - insufficiente, punti 3
  - scarso, punti 5
  - mediocre, punti 8
  - sufficiente, punti 10
  - discreto, punti 13
  - buono, punti 15
  - ottimo, punti 18
  - eccellente, punti 20
- c) Per le attitudini personali, l'analisi approfondita della disponibilità allo svolgimento di tutti i lavori dell'azienda, alla collocazione sulle diverse sedi, alla disponibilità ad effettuare lavoro con turnazioni anche pomeridiane, in giornate festive et., la commissione assegnerà i seguenti punteggi:
- insufficiente, punti 0
  - mediocre, punti 3
  - sufficiente, punti 5
  - buono, punti 8
  - ottimo, punti 10

- **terza fase (prova pratica/teorica)** una prova pratica di guida di un automezzo scarrabile eventualmente anche con rimorchio in un percorso protetto di fronte alla Commissione e rispondere oralmente a domande teorico/pratiche che i membri della commissione riterranno idonee a verificare il livello di preparazione/esperienza del candidato. Per questa prova la commissione assegnerà i seguenti punteggi:

- gravemente insufficiente, punti 0
- insufficiente, punti 3
- scarso, punti 5
- mediocre, punti 8
- sufficiente, punti 10
- discreto, punti 13
- buono, punti 15
- ottimo, punti 18
- eccellente, punti 20

E' fatto obbligo a tutti i candidati ammessi alla prova pratica di presentarsi muniti di documento di identificazione valido.

La prova pratica/teorica si svolgerà presso la sede operativa della società in Breno Via Rag. Evangelista Laini, 48 (zona industriale).

Sarà cura della società pubblicare l'elenco e gli orari in cui i candidati saranno tenuti a presentarsi nella sede sopra riportata mediante apposito avviso sul sito internet della società [www.vcsweb.it/bandi-selezione/](http://www.vcsweb.it/bandi-selezione/)

Sarà esclusiva responsabilità del candidato consultare la pagina del sito internet aziendale al link [www.vcsweb.it/bandi-selezione/](http://www.vcsweb.it/bandi-selezione/) al fine di presentarsi o partecipare alla prova pratica/teorica.

La mancata presenza alla prova pratica/orale sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

#### **6. Graduatoria**

A seguito dei punteggi assegnati nel rispetto di quanto sopra riportato, la commissione provvederà a redigere la graduatoria. Nel caso in cui all'interno della graduatoria si presentassero situazioni di pari punteggio per le posizioni comprese tra 1 e 50, si procederà dapprima alla verifica di eventuali titoli che danno luogo a preferenze indicati all'art.5 del d.p.r. 487/94 e s.m.i.

#### **7. Presentazione dei documenti ed assunzione**

Ogni qualvolta si presenterà la necessità di dar corso all'assunzione di uno dei candidati classificatisi all'interno della graduatoria stessa, la Società comunicherà tramite raccomandata A/R la proposta di assunzione al candidato o altra comunicazione ritenuta idonea.

Sarà compito del candidato confermare la propria disponibilità entro 3 giorni dal ricevimento della comunicazione presentando alla società tutti i documenti necessari dalla stessa richiesti.

L'assunzione non potrà comunque perfezionarsi prima che il candidato venga sottoposto, da parte del Medico competente, a visita pre-assuntiva e venga giudicato, in modo univoco, pienamente idoneo alla mansione (senza alcun tipo di limitazioni totali o parziali allo svolgimento della mansione).

Il Medico competente è a conoscenza delle caratteristiche delle mansioni presenti in azienda descritte nel documento di valutazione dei rischi. L'eventuale rinuncia del candidato o la sua impossibilità a prendere servizio entro il termine indicato dalla società, comporterà lo scorrimento della graduatoria per successive chiamate.

#### **8. Trattamento dei dati personali**

Ai sensi Nuovo Regolamento UE 2016/679 i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla selezione saranno raccolti presso questa Società per le finalità di gestione della procedura selettiva e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni possono essere comunicate alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione, nonché alla Società che effettuerà la raccolta delle domande di partecipazione on line.

L'interessato gode dei diritti di cui al citato GDPR e il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel CSC Società Cooperativa Sociale (referente Avv. Daniela Redolfi).

È in ogni caso consentito l'accesso agli atti concorsuali mediante visione degli stessi qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

#### **9. Norme di riferimento - Disposizioni finali**

La Società si riserva la facoltà di posticipare, a suo insindacabile giudizio, le date della/e prova/e e della pubblicazione della graduatoria.

Sarà esclusiva responsabilità del candidato consultare pagina del sito internet aziendale all'indirizzo [www.vcsweb.it/bandi-selezione/](http://www.vcsweb.it/bandi-selezione/) al fine di verificare l'eventuale rinvio della/e prova/e e/o della pubblicazione della graduatoria.

Il presente avviso è esclusivamente finalizzato alla formazione di una graduatoria da cui la Società potrà attingervi in caso di necessità per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato di operatori/autisti addetti al servizio igiene urbana. Il presente avviso non rappresenta in alcun modo obbligo e/o impegno a carico della Società a dar corso ad una o più assunzioni.

Al fine di adempiere a quanto stabilito dal GDPR (Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali informiamo, i partecipanti al presente avviso di selezione che il loro identificativo all'interno della graduatoria non sarà nome e cognome, bensì il numero di protocollo della domanda di partecipazione che verrà specificato nella mail di risposta o restituito al candidato al momento della consegna a mano dei documenti.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge 241/90 si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è il Direttore Generale Dott. Ing. Giorgio Bertoia, indirizzo di posta elettronica: [info@vallecamonicaservizi.it](mailto:info@vallecamonicaservizi.it)  
Per ogni chiarimento o informazione gli interessati sono invitati a rivolgersi all'ufficio Segreteria dalle ore 9.00 alle ore 12.00 dal lunedì al venerdì telefono 0364542121

La Società si riserva la facoltà di revocare o prorogare la selezione e/o la graduatoria a suo insindacabile giudizio.

L'utile collocazione in graduatoria non costituirà diritto all'assunzione. La Società si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora venga meno la necessità o la convenienza della copertura del posto di lavoro per qualsiasi motivo, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta.

Darfo BT 14/10/2022

Il Direttore Generale  
(Ing. Giorgio Bertoia)

