



VALLE CAMONICA SERVIZI	MODULO	CODICE	REVISIONE	DATA
		VCS-MD-506a	01	04/12/2023

MODULO DI SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE – WHISTLEBLOWING

I segnalanti che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione possono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli artt. 22 e ss. della L. 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispektorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A.

INFORMAZIONI PRELIMINARI

La tua segnalazione si riferisce all'ente o a un'azienda partecipata o controllata dallo stesso? *	<input type="checkbox"/> Ente Pubblico; <input type="checkbox"/> Azienda controllata/partecipata;
Che rapporto hai con l'ente oggetto della segnalazione?	<input type="checkbox"/> Dipendente; <input type="checkbox"/> Collaboratore/collaboratrice; <input type="checkbox"/> Fornitore/fornitrice, subfornitore/subfornitrice o dipendente, collaboratore/collaboratrice degli stessi <input type="checkbox"/> Libero/a professionista, consulente, lavoratore/lavoratrice autonomo/a; <input type="checkbox"/> Volontario/a o tirocinante, retribuito/a o non retribuito/a <input type="checkbox"/> Azionista o persona con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza; <input type="checkbox"/> Ex dipendente, ex collaboratore/collaboratrice o persona che non ricopre più una delle posizioni indicate in precedenza; <input type="checkbox"/> Soggetto in fase di prova, di selezione o il cui rapporto giuridico non sia ancora iniziato
Hai già segnalato internamente all'ente? *	<input type="checkbox"/> Sì; <input type="checkbox"/> No;
Hai già segnalato o denunciato a Procura, forze dell'ordine o ANAC? *	<input type="checkbox"/> Sì; <input type="checkbox"/> No;
Hai subito discriminazioni o ritorsioni in seguito a segnalazioni interne o esterne già effettuate? *	<input type="checkbox"/> Sì;

¹ Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

² La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale o al Comitato Unico di Garanzia.

³ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

⁴ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.



VALLE CAMONICA SERVIZI	MODULO	CODICE	REVISIONE	DATA
		VCS-MD-506a	01	04/12/2023

Tieni presente che, se vuoi comunicare di aver subito ritorsioni e non anche inviare una segnalazione di illeciti, questa comunicazione deve essere inviata all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).	<input type="checkbox"/> No;
---	------------------------------

COMPILA LA TUA SEGNALAZIONE

La tua identità non può essere rivelata. Nel caso sia necessario utilizzare la tua segnalazione, e quindi il tuo nome, per un procedimento disciplinare, dovrà essere richiesto il tuo consenso. Ti verranno inviate risposte alla segnalazione e richieste di chiarimenti esclusivamente su questa piattaforma, a meno che indichi diversi metodi di contatto. Vuoi dirci chi sei? *	<input type="checkbox"/> Sì; <input type="checkbox"/> No; Se hai indicato SÌ compila di seguito: NOME _____ COGNOME _____ Metodo di contatto: <input type="checkbox"/> Questa piattaforma; <input type="checkbox"/> Indirizzo email _____; <input type="checkbox"/> Numero di telefono _____; <input type="checkbox"/> Altro: _____;
--	---

Che tipo di illecito vuoi segnalare? Puoi anche indicare più di un illecito ma è suggerita la maggior precisione possibile per agevolare l'inquadramento dei fatti.	<input type="checkbox"/> Illecito amministrativo; <input type="checkbox"/> Illecito contabile; <input type="checkbox"/> Illecito civile <input type="checkbox"/> Illecito penale; <input type="checkbox"/> Violenza di norme comunitaria;
--	---

Descrizione dei fatti:

Descrivi quello che è successo in modo sintetico (massimo 200 caratteri)	
--	--

Descrivi quello che è successo in modo esteso	
---	--

¹ Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

² La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale o al Comitato Unico di Garanzia.

³ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

⁴ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.



VALLE CAMONICA SERVIZI	MODULO	CODICE	REVISIONE	DATA
		VCS-MD-506a	01	04/12/2023

Quando è avvenuto l'illecito? L'illecito è ancora in corso?	
Chi, internamente all'ente, ha tratto beneficio dall'illecito?	
Chi ha tratto beneficio dall'illecito esternamente all'ente (aziende e/o persone)?	
Conosci la dimensione economica dell'illecito?	
Che tipo di accesso o conoscenza hai rispetto alle informazioni che segnali?	
Con chi ne hai parlato, oltre a noi? Che consigli ti hanno dato?	<input type="checkbox"/> Colleghi; <input type="checkbox"/> Sindacato; <input type="checkbox"/> Altri soggetti interni (OIV, Risorse Umane. Etc) <input type="checkbox"/> Il mio/La mia superiore;
Informazioni per verificare la segnalazione	
Puoi fornire informazioni utili per verificare il contenuto della tua segnalazione? Per informazioni utili si intende l'indicazione precisa di	

¹ Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

² La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale o al Comitato Unico di Garanzia.

³ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

⁴ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.



VALLE CAMONICA SERVIZI	MODULO	CODICE	REVISIONE	DATA
		VCS-MD-506a	01	04/12/2023

riferimenti o situazioni verificabili dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione.	
Allega documenti a supporto della segnalazione Sei invitato/a ad allegare qualsiasi documentazione o evidenza che possa essere utile a sostenere le tue dichiarazioni.	
Credi o temi che potresti subire conseguenze in seguito alla tua segnalazione? * La legge prevede tutela contro sanzioni, demansionamenti, licenziamenti, trasferimenti o altre misure organizzative aventi effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro in seguito a una segnalazione effettuata nei confronti dei soggetti previsti dalla legge stessa (Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, ANAC, procura della Repubblica, procura della Corte dei Conti).	
Come sei venuto a conoscenza della piattaforma informatica interna per le segnalazioni (whistleblowing)?	

Le segnalazioni giungono:

- **ON-LINE**: collegandosi al seguente indirizzo <https://whistleblowing-vcs.gruppovcs.it/#/> compilando i dati richiesti;
- **POSTA ELETTRONICA** con destinatario o il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza rpctservizi@vallecamonicaservizi.it oppure l'Organismo di Vigilanza odvservizi@vallecamonicaservizi.it
- **RACCOMANDATA** indirizzata alla sede legale della società con destinatario o il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza oppure l'Organismo di Vigilanza.

Luogo, data _____

Firma _____

¹ Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

² La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale o al Comitato Unico di Garanzia.

³ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

⁴ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.